

Codice Etico

PRIMA PARTE: Disposizioni generali

1. Soggetti ed ambito di applicazione

Il presente Codice viene predisposto dagli organi direttivi dell'Associazione Join e si rivolge a coloro che in qualche modo svolgono funzioni direttive e di indirizzo dell'associazione, al personale interno, agli associati, ai collaboratori professionali, anche occasionali, e regola i comportamenti che devono essere posti in essere nei rapporti interni e con le organizzazioni esterne. L'adesione al Codice è obbligatoria per i soggetti di cui sopra e la sua espressa accettazione costituisce requisito indispensabile per essere annoverati tra i soci fondatori e gli associati di JOIN, anche con incarichi direttivi. Qualora lo si ritenga opportuno e con il consenso di entrambe le parti, il Codice potrà costituire parte integrante dei contratti e delle convenzioni stipulate dall'Associazione JOIN.

2. Obiettivi

L'obiettivo primario dell'associazione JOIN è la creazione di valore per tutte le "Parti Interessare" ovvero per tutti i soggetti che entrano in contatto con l'associazione, portatori di autonomi interessi da rispettare e da valorizzare (associati, collaboratori, clienti, comunità, mercato). A tale scopo sono orientate le strategie associative e finanziarie e le conseguenti condotte operative, ispirate all'efficienza nell'impiego delle risorse. Con il presente Codice Etico ed il Codice Deontologico, l'Associazione JOIN persegue l'obiettivo della massima diffusione della cultura della legalità tra le parti interessate, mediante l'adozione di adeguati criteri di organizzazione e di specifiche politiche associative, volte all'efficace prevenzione degli illeciti ed in particolare dei reati previsti dal D. Lgs. 231/2001.

SECONDA PARTE: Codice Etico

1. Principi ispiratori

L'organizzazione, nel perseguire gli obiettivi innanzi descritti, si attiene imprescindibilmente ai principi di comportamento elencati di seguito.

- L'Associazione JOIN in quanto componente attivo e responsabile delle comunità in cui opera, è impegnata a rispettare e a far rispettare al proprio interno, nonché agli associati e a coloro con cui dovessero essere svolte attività in comune o tra loro coordinate e nei rapporti con il mondo esterno, le leggi ed i regolamenti vigenti in tutte le Regioni ed i settori in cui svolge le proprie attività, nonché i principi etici comunemente accettati e sanciti negli standard internazionali per la conduzione degli affari: trasparenza, correttezza e lealtà.
- L'Associazione JOIN rifiuta e condanna il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti (verso la comunità, le autorità pubbliche, i clienti, i lavoratori, gli associati ed i concorrenti) per raggiungere i propri obiettivi, che devono essere perseguiti esclusivamente con l'eccellenza delle prestazioni in termini di qualità e convenienza dei servizi forniti, basati sull'esperienza, attenzione al cliente ed innovazione.
- L'Associazione JOIN pone in essere strumenti organizzativi atti a prevenire la violazione dei principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà da parte dei propri associati e vigila sulla loro osservanza e corretta applicazione.
- L'organizzazione tutela e valorizza le risorse umane di cui si avvale.
- L'Associazione JOIN si impegna ad adottare tutte le misure preventive volte a tutelare la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro e nello svolgimento delle proprie attività, al rigoroso rispetto di tutta la legislazione e normativa tecnica applicabile.
- L'associazione JOIN si impegna a far sì che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali, nonché della dignità delle persone fisiche, con particolare riferimento alla riservatezza e all'identità personale; inoltre garantisce il rispetto dei diritti delle persone giuridiche e di ogni altro ente o associazione.
- L'Associazione JOIN si impegna infine a far impiegare responsabilmente le risorse, avendo come traguardo uno sviluppo sostenibile, nel rispetto dell'ambiente e dei diritti

delle generazioni future.

2. Comportamenti generali

Dai principi ispiratori innanzi descritti, derivano i comportamenti elencati di seguito.

- L'Associazione JOIN riprova qualsiasi comportamento difforme da quanto stabilito nel Codice Etico, anche nell'ipotesi in cui tale comportamento sia stato realizzato a vantaggio o nell'interesse della stessa o nella convinzione di arrecare un vantaggio all'Associazione.
- Tutti i comportamenti, le operazioni e le transazioni decise o attuate direttamente dall'Associazione JOIN e da soggetti agenti in nome e per conto dell'organizzazione devono essere conformi alla legge, alla correttezza professionale, ai principi di trasparenza, verificabilità, coerenza e congruità, nonché debitamente autorizzati, documentati e registrati.
- È altresì vietato porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti che, seppur non costituiscano di per sé fattispecie di reato, possano potenzialmente diventarlo.
- L'Associazione JOIN non si avvale dell'esistenza di forme di controllo o collegamento con altre imprese a norma dell'art. 2359 del Codice Civile, né si avvale dell'esistenza di altre forme di collegamento sostanziale per influenzare l'andamento delle gare d'appalto.
- Il personale dell'Associazione JOIN non diffonde, né utilizza a fini privati, le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio, fermo restando il rispetto delle norme e dei regolamenti a tutela del diritto di informazione e di accesso e mantiene con particolare riservatezza le informazioni delle quali viene a conoscenza nell'espletamento delle proprie attività.
- L'Associazione JOIN si impegna ad un'effettiva diffusione al suo interno e nei confronti dei soggetti che con esso collaborano delle informazioni relative alla disciplina normativa ed alle regole comportamentali e procedurali da rispettare, al fine di assicurare che l'attività d'impresa dei propri associati si svolga nel rispetto dei principi etici.
- L'Associazione JOIN si impegna ad effettuare con tempestività, correttezza, completezza e buona fede tutte le comunicazioni previste dalla legge e dai regolamenti alle Autorità regolatrici del mercato ed alle altre Autorità Pubbliche di Vigilanza.
- È vietato mantenere condotte, attive e/o omissive, che impediscano od ostacolano

l'esercizio regolare delle attività di controllo interno o di revisione; utilizzare fondi, percepiti a qualsivoglia titolo o finalità, per scopi diversi da quelli per i quali sono stati ricevuti; utilizzare mezzi di pagamento non previsti dalle procedure interne associative e/o dalla prassi di mercato o dalle vigenti disposizioni legislative.

3. Comportamenti delle figure dirigenziali

- Coloro i quali ricoprono cariche associative sono tenuti ad osservare tutti gli obblighi previsti per gli associati. Essi sono tenuti altresì a vigilare che gli associati osservino i predetti obblighi adottando a tal fine i provvedimenti ed i controlli necessari. I controlli sono effettuati in forma diretta o indiretta, con periodicità adeguata alla tipologia di attività da verificare.
- I titolari di cariche associative collaborano attivamente ad ogni controllo effettuato dai committenti, da autorità amministrative o dall'autorità giudiziaria.

4. Adeguamento ed aggiornamento dei Codici

- Il Codice Etico, così come il Codice Deontologico sono sottoposti a periodica revisione da parte del Consiglio Direttivo dell'Associazione JOIN allo scopo di:
 - a) Accogliere le esigenze di adeguamento offerte dall'analisi della sua applicazione da parte degli associati, personale interno, collaboratori, clienti e fornitori;
 - b) Aggiornare le sue previsioni in coerenza con le modifiche della disciplina normativa e delle situazioni di fatto.
- L'organizzazione si impegna infine alla stesura e diffusione di apposite procedure, regolamenti o istruzioni volte ad assicurare che i valori qui affermati siano rispecchiati nei comportamenti concreti di ciascuno, prevedendo, ove del caso, appositi sistemi sanzionatori delle eventuali violazioni.

Il Presidente dell'Associazione JOIN

Per accettazione

Firma dell'associato

data